Prot 3699/1
del 14/4/23

Istituto degli Innocenti di Firenze

ADDENDUM CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI)
TRIENNIO 2020-2024 stralcio 2022

Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL 21/05/2018

In data 30/03/2023 alle ore 14:30 presso la sede dell'istituto degli Inncoenti in piazza SS. Annunziata 12, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott.ssa Sabrina Breschi P [ ] A[ ]
Componente – Dott. Aldo Fortunati – Direttore dell'Area Infanzia e Adolescenza P [ ] A[ ]
Componente – Dott.ssa Monica Eschini – Direttore dell'Area Giuridico Amministrativa P [ ] A[ ]

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – JACOPO GEMOLA P [ ] A[ ]
OO.SS. Territoriale UIL FPL – MARIA GRAZIA SICARI P [ ] A[ ]

R.S.U. Aziendale – SILVIA TARTARI P [ ] A[ ]
R.S.U. Aziendale – PAOLA GIUSTINI P [ ] A[ ]
R.S.U. Aziendale – RAFFAELLA IANNUCCI P [ ] A[ ]
R.S.U. Aziendale – SARA FERRUZZI
R.S.U. Aziendale – MASSIMILIANO NAPPETTI

Premesso che:

- l'Amministrazione ha approvato, con disposizione dirigenziale n. 20 del 22 aprile 2022 il "Regolamento interno riguardante il "Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Istituto degli Innocenti " (SMVP);
- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del CCNL 21/05/2018, con disposizione n. 439 del 26 giugno 2022;
- in data 30 dicembre 2022 è stato sottoscritto l'accordo economico CCI 2022-2024 stralcio 2022;
- a norma dell'art. 8, commi 1 e 7, del CCNL 21/05/2018, i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- è stato definitivamente stipulato il CCNL 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal CCNL 2019/2021 sopra richiamato;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale e

che, in conformità a quanto previsto da detto articolo, le Parti hanno sottoscritto l'accordo economico CCI 2022-2024 stralcio 2022 (cfr punto 2 dell'accordo);

- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, ad un addendum all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 sottoscritto in data 30 dicembre 2022;

Richiamati:

- l'art. 7 comma 4 lett. b) del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 15 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" del CCNL 21/05/2018;

LE PARTI STABILISCONO

al termine della riunione, di sottoscrivere il presente addendum al CCI 2022-2024 stralcio 2022, stabilendo le seguenti fasce per determinare la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, fermo restando quanto previsto dall'art. 15 del CCNL 21/05/2018:

- 100% dell'indennità complessivamente spettante nel caso di raggiungimento di un punteggio tra 86 e 100;
- 80% dell'indennità complessivamente spettante nel caso di raggiungimento di un punteggio tra 71 e 85;
- 60% dell'indennità complessivamente spettante nel caso di raggiungimento di un punteggio tra 55 e 70;
- 40% dell'indennità complessivamente spettante nel caso di raggiungimento di un punteggio tra 40 e 54.

Le Parti convengono che le suddette fasce verranno utilizzate per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative a partire dalla valutazione riferita agli obiettivi dell'anno 2022.

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP JACOPO GEIROLA

OO.SS. Territoriale UIL FPL MARIA GRAZIA SICARI

R.S.U. Aziendale SILVIA TARTARI

R.S.U. Aziendale PAOLA GIUSTINI

R.S.U. Aziendale RAFFAELLA IANNUCCI

R.S.U. Aziendale SARA FERRUZZI

R.S.U. Aziendale MASSIMILIANO NANNUCCI