

50122 Firenze, Italia
Piazza SS. Annunziata, 12
centralino tel. 055.20371
fax 055.241663

info@istitutodeglinnocenti.it
www.istitutodeglinnocenti.it
C.F. 80016790489
P.I. 00509010484

**Istituto
degli
Innocenti**



DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 56

Adottata il 18-12-2023

Oggetto: Contratto collettivo integrativo del personale non dirigente dell'Istituto degli Innocenti per il triennio 2023-2025 - anno 2023 autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione definitiva.

Consigliere	Presente/Assente
Maria Grazia Giuffrida - Presidente	Presente
Loredana Blasi - Consigliere	Presente
Francesco Neri - Consigliere	Presente
Giuseppe Sparnacci - Consigliere	Presente
Mariangela Bucci - Consigliere	Presente
risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.	

**PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 1 BIS DEL VIGENTE
REGOLAMENTO PER L'ESERCIZIO DEI CONTROLLI SUGLI ATTI
DELL'ISTITUTO DEGLI INNOCENTI**

(Deliberazione del C.d.A. n. 27 del 10/04/2018)

Parere di regolarità tecnica

Sabrina Breschi

Parere di regolarità contabile

Marco Sabatini

Il Consiglio di Amministrazione

Vista la Legge Regionale Toscana n. 43 del 3 agosto 2004 *"Riordino e trasformazione delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) Norme sulle aziende pubbliche di servizi alla persona. Disposizioni particolari per la IPAB "Istituto degli Innocenti di Firenze"*;

Visto lo Statuto dell'Ente approvato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 152 del 18 ottobre 2016;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto approvato con Delibera del Presidente della Giunta Regionale n. 263 del 28/12/2006 e, in particolare, gli articoli 9 e 13 dello stesso;

Visto il D. Lgs. 165/01 e s.m.i.;

Visto il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 ed in particolare gli artt. 7, 8, 17, 79 e 80;

Viste le proprie deliberazioni:

- n. 34 del 27 giugno 2022 recante *"Approvazione del programma di mandato 2022-2026 dell'Istituto degli Innocenti Asp"*;
- n. 9 del 27 febbraio 2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 dell'Istituto degli Innocenti"*, successivamente aggiornato con delibera n. 40 del 24 luglio 2023;
- n. 34 del 26 giugno 2023 di conferma fino al 31 dicembre 2023 dell'assetto organizzativo dell'Istituto degli Innocenti definito con la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 63/2018 nonché di aggiornamento dello stesso, con decorrenza dal 1 gennaio 2024;
- n. 43 del 2 ottobre 2023 di aggiornamento dell'assetto organizzativo dell'Istituto degli Innocenti definito con delibera n. 34/2023;

Visto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, siglato in data 16 novembre 2021, ed in particolare il comma 7 dell'art. 79 che prevede che *"Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo"*;

Richiamati:

- la propria delibera n. 55 del 31/10/2017 recante ad oggetto *"Presa d'atto degli esiti delle verifiche ricognitive sul fondo del salario accessorio dei dipendenti dell'Istituto degli Innocenti: indirizzi per la rideterminazione, in diminuzione, del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente e approvazione del correlato piano di recupero"*;
- la disposizione dirigenziale n. 626 del 02/11/2017 recante ad oggetto *"Attuazione delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 31.10.2017. Rideterminazione, in diminuzione, del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente 2017, presa d'atto del piano di recupero approvato e altri adempimenti correlati"*;
- l'atto unilaterale sottoscritto in data 16/11/2017;

- la propria delibera n. 20 del 22/04/22 avente ad oggetto l'approvazione del Regolamento interno riguardante il "nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Istituto degli Innocenti (SMVP)";
- la propria delibera n. 48 del 9/10/2023 avente ad oggetto "Approvazione dei "Criteri generali per l'istituzione, graduazione, e regolamentazione dell'Istituto delle Elevate Qualificazioni";

Dato atto che:

- con propria delibera n. 12 del 24 marzo 2021 si è provveduto alla modifica della composizione della delegazione trattante di parte pubblica, costituita con delibera n. 39/2018, ai fini della contrattazione decentrata, composizione ulteriormente modificata con deliberazione n. 34 del 8 luglio 2021;
- con propria delibera n. 26 del 29 maggio 2023 sono state disposte linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo del salario accessorio del personale non dirigente e del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2023;
- con disposizione dirigenziale n. 551 del 10 agosto 2023 è stato costituito il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2023 per un importo complessivo erogabile di € **190.866,93**;

Richiamata la propria delibera n. 50 del 8 novembre 2023 con la quale:

- si è disposto l'avvio delle trattative finalizzate alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per il triennio 2023-2025;
- si sono confermate le "*Linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo del salario accessorio del personale non dirigente e del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2023*" già determinate da questo Consiglio con la citata delibera n. 26/2023;
- si sono formulate le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa individuando i seguenti interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di mandato, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PIAO:
 - definizione della quota percentuale per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 16/11/2022;
 - definizione dei criteri di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del nuovo CCNL del 16/11/2022 ai titolari dei coordinamenti dell'Area Documentazione, Ricerca e Formazione, al titolare del coordinamento della Direzione Generale e all'Economo previsti dalla delibera del n. 43/2023;
 - definizione dei criteri di attribuzione della "indennità condizioni di lavoro" di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018 al personale adibito in via continuativa e diretta al maneggio valori ai sensi dell'art. 84-bis del nuovo CCNL del 16/11/2022;
 - definizione dei criteri di attribuzione l'indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, al titolare del coordinamento funzionale previsto dalla delibera n. 43/2023;
 - definizione degli incentivi per il personale educativo relativamente alle attività ulteriori di cui all'art. 87 comma 5 del CCNL 2019-2021;

Preso atto del verbale n. 6 del 21/11/2023 con il quale il Nucleo di Valutazione ha proceduto a definire i livelli di graduazione delle Elevate Qualificazioni;

Dato atto dell'avvenuto svolgimento delle trattative tra la parte datoriale e la parte sindacale sulle materie di cui all'art. 7 comma 4 del CCNL 2019-2021 che hanno condotto, in data 27 novembre 2023, alla sottoscrizione della preintesa per il "*Contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025 – anno 2023*" (agli atti del prot. n. 9903 del 27 novembre 2023) ed allegata, per maggiore chiarezza, al presente atto sotto la lettera "A" quale sua parte integrante e sostanziale);

Preso atto che, con nota agli atti del prot. n. 10536 del 14/12/2023, allegata al presente atto, quale sua parte integrante e sostanziale, sotto la lettera "B", il Collegio dei Revisori, nell'ambito delle attività di controllo espletate ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 e 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, anche sulla base delle relazioni tecniche e illustrative predisposte dai competenti uffici dell'Ente, ha attestato che la preintesa siglata con le rappresentanze sindacali è conforme alle disposizioni legislative regolanti l'erogazione del trattamento economico accessorio a favore del personale non dirigente ed ha espresso parere favorevole sulla compatibilità degli oneri derivanti dal citato verbale di preintesa per "*Contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025 – anno 2023*" con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto pertanto, di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del "*Contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025 – anno 2023*" di cui alla predetta preintesa;

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa,

1. di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del "*Contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025 – anno 2023*" di cui alla preintesa del 27 novembre 2023 (agli atti del prot. n. 9903 del 27 novembre 2023) sottoscritta dalla parte datoriale e dalla parte sindacale ed allegata al presente atto sub lettera "A" quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il contenuto del predetto "*Contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025 – anno 2023*" è conforme alle linee di indirizzo di cui alle proprie deliberazioni n. 26 del 29 maggio 2023 e n. 50 del 8 novembre 2023;
3. di trasmettere copia del presente atto alle RSU aziendali e alle organizzazioni sindacali territoriali;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva e di ordinarne le pubblicazioni di legge.

**Il Direttore Generale
Sabrina Breschi**

**La Presidente
Maria Grazia Giuffrida**

"Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i."