

**Stampa Intero Modello in data : 5/9/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE										Anno : 2022									
Tipo Istituzione : EX IPAB										Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)									
Istituzione : 10362 - ISTITUTO DEGLI INNOCENTI DI FIRENZE																			
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FIRENZE																			

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X		X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X		X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/09/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/09/2023**

**T15/SICI consuntivate in data 31/08/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	NO	NO	GP	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2023 01:23:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	0	113.612	125.465	114.456	0	6.591	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	3	3	2	2,43	3	227.981	266.847	327.953	0	14.893	0
<b>CATEGORIA D</b>	29	30	46	27,89	27,61	33,31	848.763	840.755	1.043.621	0	0	28.950
<b>CATEGORIA C</b>	22	20	27	19,76	19,15	21,6	516.245	505.851	588.150	0	0	19.542
<b>CATEGORIA B</b>	23	22	17	21,18	21,45	19,89	509.597	511.146	493.963	0	0	15.103
<b>Totale</b>	<b>77</b>	<b>76</b>	<b>94</b>	<b>71,83</b>	<b>71,63</b>	<b>77,8</b>	<b>2.216.198</b>	<b>2.250.064</b>	<b>2.568.143</b>	<b>0</b>	<b>21.484</b>	<b>63.595</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.666.882</b>	<b>2.985.430</b>	<b>2.484.903</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.883.080</b>	<b>5.235.494</b>	<b>5.053.046</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2023 01:23:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	0	113.612	118.874	n.c.	43.311	0	n.c.	70.301	118.874	n.c.	0	5.362	n.c.	0	1.229	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	2	2,43	3	113.991	103.649	109.318	46.828	49.485	48.933	67.163	54.164	60.385	0	5.116	0	0	1.011	0
<b>CATEGORIA D</b>	27,89	27,61	33,31	30.428	30.456	30.462	25.337	25.157	25.826	5.091	5.298	4.636	0	0	869	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	19,76	19,15	21,6	26.120	26.420	26.331	22.838	22.788	23.593	3.282	3.631	2.738	0	0	905	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	21,18	21,45	19,89	24.065	23.834	24.073	21.001	20.921	21.329	3.064	2.913	2.744	0	0	751	0	0	9
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>71,83</b>	<b>71,63</b>	<b>77,8</b>	<b>30.851</b>	<b>31.116</b>	<b>30.722</b>	<b>24.220</b>	<b>23.733</b>	<b>24.947</b>	<b>6.632</b>	<b>7.382</b>	<b>5.775</b>	<b>0</b>	<b>248</b>	<b>815</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>2</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2023 01:23:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	3	18	18	0	0	8	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	16	20	22,5	0	0	26	0,5	0	4
CATEGORIA D	29	27	43	21,31	23,89	17,98	6,31	2,52	9,81	4,24	2,7	4,86
CATEGORIA C	20	19	26	27,15	29,11	24,31	7,35	18,95	9,42	6,6	17,11	7,54
CATEGORIA B	23	21	16	24,09	31,29	38,56	12,78	13,9	33,44	4,7	2,86	9,44
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	75	70	88	23,33	27,33	23,69	8,32	10,29	14,34	4,85	6,54	6,41

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2023 01:23:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CD - CATEGORIA D	2	0	1
CC - CATEGORIA C	1	7	3
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>4</b>

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	2,52	3,13	3,21	Retribuzioni, codice P015	61.234	92.905	137.125	valore medio	24.299	29.682	42.718
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,1	31	11	Retribuzioni, codice L105+P062	4.805	54.671	33.477	valore medio	48.050	1.764	3.043
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	133	181	157	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.533.057	1.955.657	1.744.226	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.527	10.805	11.110
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	16	17	7	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	236.967	166.495	127.161	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.810	9.794	18.166

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2023 01:23:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	159.922	163.110	155.246	116.475	111.822	111.170
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	0	63.529	63.529	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-4.281	-4.281	0	0	0	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	118.098	118.098	118.098	90.206	91.025	91.025
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2004219	0	2288965	bilancio economico patrimoniale redatto sulla competenza economica e non sulla cassa. Inoltre sulla scheda e ricompreso il costo di n. 1 figura a tempo determinato (direttore generale)
Totale T13	563924			
Assegno T14	3029			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2571172</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	9944	0	392233	il bilancio comprende tutta la refezione compresa quella colstica (nidi) e strutture accoglienza e comprendono anche i buoni pasto
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	995	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1744226	0	1860899	l'importo a bilancio e comprensivo degli importi delle collaborazioni occasionali-professionali
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	137125	0	344244	l'importo a bilancio e comprensivo di n. 1 figura di tab. 1 (direttore generale)
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	46215	0	46215	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1168	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	732915	0	750568	
P061 - IRAP	161203	0	155931	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	32601	0	32601	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5437564</b>	<b>0</b>	<b>5871656</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	556723	0	556723	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4880841</b>	<b>0</b>	<b>5314933</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	118098	218775	336873
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	11007	11007
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	118098	207768	325866
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	113118	316336	429454
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00509010484

Codice Fiscale : 80016790489

Telefono : 0552037376

Email : pecci@istitutodeglinnocenti.it

Via : PIAZZA DELLA SANTISSIMA ANNUNZIATA, 12

Numero Civico : 12

C.A.P. : 50122

Città : FIRENZE

Provincia : FI

Codice Catastale : D612

Indirizzo pagina web dell'ente : <https://www.istitutodeglinnocenti.it>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
PECCI	CLAUDIA	0552037376	PECCI@ISTITUTODEGLINNOCENTI.IT

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
COPPETTI	LORELLA	0552037368	COPPETTI@ISTITUTODEGLINNOCENTI.IT

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	157
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	7
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2948
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MARTINI	ANTONIO	MARTINI@MARTINIENUTI.IT
ERMINI	SARA	SARERMINI@COMMERCIALISTI.FI.IT
PARATI	STEFANO	STEFANO@STUDIOPARATI.NET

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**



# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	4	0	1	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	9	21	0	1	0	1	9	23
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	1	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	6	1	0	0	0	5	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	8	0	0	0	0	4	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	0	0	0	1	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	0	0	0	0	2
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>24</b>	<b>62</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>68</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,21	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	2	1	0	0	1	10	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1,21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	9	24	0	3	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	9	8	0	4	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	2	4	0	0	0	0	0	3	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>20</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	2	1	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	6	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>20</b>



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	6	12	1	4	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	3	4	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	3	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>94</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	2	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	2	2	4	2	4	1	4	3	8	0	1	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	2	0	2	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>94</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	1	0	-	-	1	5	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	9	23	-	-	-	-	32
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	0	4	1	0	1	0	4	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	4	4	-	-	0	4	-	-	-	-	12
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	4	5	10	12	0	2	12	49	-	-	-	-	94

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDI PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	27	0	52	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66	0	145
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	18	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	44	74
POSIZIONE ECONOMICA D6	19	0	9	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	34	0	65
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	55	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	0	100	191
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	99	0	80	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	0	10	0	174	373
POSIZIONE ECONOMICA D2	64	133	13	60	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	0	1	0	98	17	2	137	388	920
POSIZIONE ECONOMICA D1	92	311	31	200	-	-	0	20	0	2	14	37	0	7	3	2	6	0	5	16	229	1.087	2.062
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	53	0	35	-	-	0	1	-	-	0	7	-	-	-	-	0	62	0	2	0	197	357
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	37	0	58	-	-	0	3	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	26	129
POSIZIONE ECONOMICA C2	168	211	59	47	-	-	0	7	0	7	23	20	0	16	0	4	0	12	5	5	338	160	1.082
POSIZIONE ECONOMICA C1	30	133	21	25	-	-	0	1	-	-	6	18	-	-	0	4	-	-	6	6	102	253	605
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	19	0	26	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	61	110

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	68	0	195	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	270
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	47	65	86	22	-	-	-	-	-	-	5	6	-	-	1	0	92	0	1	1	-	-	326
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	19	98	2	10	-	-	0	5	-	-	2	6	-	-	0	1	-	-	1	3	68	296	511
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	76	66	62	45	-	-	-	-	-	-	6	5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	298	559
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	29	74	8	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	4	81	169	403
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	56	0	43	-	-	-	-	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	111
DIRETTORE GENERALE	0	18	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	35	62
<b>Totale</b>	<b>571</b>	<b>1.514</b>	<b>343</b>	<b>919</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>59</b>	<b>140</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>98</b>	<b>172</b>	<b>37</b>	<b>64</b>	<b>1.055</b>	<b>3.288</b>	<b>8.355</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	83.558	-	-	-	-	14.438	-	-	97.996
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	12	41.779	-	-	-	-	7.024	-	-	48.803
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	6	15.271	-	89	-	-	1.298	679	314	17.023
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	24	57.136	-	-	-	-	4.827	2.463	-	64.426
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	47	102.721	-	-	-	-	8.675	3.791	-	115.187
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	78	155.526	-	-	-	-	13.139	7.390	895	175.160
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	244,71	464.362	-	-	-	-	39.227	14.627	820	517.396
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	26,83	52.770	-	-	-	-	4.452	2.538	236	59.524



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	10	18.385	-	-	-	-	1.553	794	36	20.696
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	125,23	223.718	-	-	-	-	18.871	9.074	298	251.365
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	97,08	171.252	-	-	-	-	19.273	7.136	221	197.440
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	9	15.014	-	-	-	-	-	-	-	15.014
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	23,37	40.172	-	-	-	-	3.394	1.776	-	45.342
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	43,5	73.487	-	-	-	-	6.204	3.294	112	82.873
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	54	88.814	-	-	-	-	5.052	2.582	-	96.448
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	46	76.410	-	-	-	-	6.455	3.300	5	86.160

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	38,83	63.434	-	-	-	-	4.979	2.347	-	70.760
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	24	37.784	-	-	-	-	3.192	1.630	-	42.606
<b>Totale</b>	933,55	1.781.593	-	89	-	-	162.053	63.421	2.937	2.004.219

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
856	0	0	87.525	23.933	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
428	0	0	42.011	6.690	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
144	0	0	0	0	312	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
537	0	0	0	1.911	1.228	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
971	0	0	0	1.412	2.401	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
1.462	0	0	0	3.529	4.000	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
4.411	0	0	0	2.714	12.558	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
486	0	1.171	0	0	1.185	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
173	0	0	0	0	396	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
2.102	0	5.142	0	0	5.662	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
1.643	0	2.590	0	0	4.418	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
145	0	0	0	0	336	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
378	0	0	0	0	882	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
681	0	0	0	0	1.654	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
842	0	0	0	0	2.120	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
718	0	0	0	0	1.726	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
589	0	0	0	0	1.514	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
355	0	0	0	0	892	0	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>								
363	0	0	50.942	14.364	0	0	45.261	0
<b>TOTALE</b>								
<b>17.284</b>	<b>0</b>	<b>8.903</b>	<b>180.478</b>	<b>54.553</b>	<b>41.284</b>	<b>0</b>	<b>45.261</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	11.477	0	0	0	0	0	0	0	5.074	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.160	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	739	0	0	0	0	12	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	12.808	427	0	0	0	0	47	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	186	0	7.769	2.958	0	0	0	0	416	0	0	2.939	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	13	0	19.840	3.697	0	0	0	0	1.233	0	0	7.256	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	47	0	13.000	18.912	0	0	0	0	4.597	0	0	19.943	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	0	0	0	3.677	0	0	0	0	440	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	0	0	0	1.232	0	0	0	0	173	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	256	0	0	14.368	0	0	0	0	2.720	0	0	115	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	340	0	0	8.294	0	0	0	0	2.219	0	0	134	189
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.479	0	0	0	0	196	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	856	0	0	2.958	0	0	0	0	516	0	57	121	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.127	0	0	5.422	0	0	0	0	968	0	68	226	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	398	0	0	8.166	0	0	0	0	1.294	0	0	1.136	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	5.669	0	0	0	0	1.054	0	0	236	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	4.437	0	0	0	0	925	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	900	0	0	2.958	0	0	0	0	590	0	49	122	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.526	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>4.123</b>	<b>0</b>	<b>53.417</b>	<b>96.870</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17.400</b>	<b>0</b>	<b>174</b>	<b>43.988</b>	<b>189</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	112.314	16.551	0	<b>128.865</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	49.129	3.160	0	<b>52.289</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	456	751	0	<b>1.207</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	3.676	13.282	0	<b>16.958</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	4.784	14.268	0	<b>19.052</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	8.991	32.039	0	<b>41.030</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	19.683	56.499	0	<b>76.182</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.842	4.117	0	<b>6.959</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	569	1.405	0	<b>1.974</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	12.906	17.459	0	<b>30.365</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	8.651	10.987	189	<b>19.827</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	481	1.675	0	<b>2.156</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.260	4.508	0	<b>5.768</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.335	7.811	0	<b>10.146</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.962	10.994	0	<b>13.956</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.444	6.959	0	<b>9.403</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	2.103	5.362	0	<b>7.465</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.247	4.619	0	<b>5.866</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	110.930	3.526	0	<b>114.456</b>
<b>TOTALE</b>				<b>563.924</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.029
GESTIONE MENSE	9.944
EROGAZIONE BUONI PASTO	995
FORMAZIONE DEL PERSONALE	46.215
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	876
COPERTURE ASSICURATIVE	28.292
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.744.226
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	127.161
ALTRE SPESE	15.876
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	137.125
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.168
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	732.915
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	161.203
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	32.601



Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	301.660
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	255.063
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>2.484.903</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
p090 unione europea	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	113.188	0
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST	4.910	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	118.098	0
totale Risorse posizione risultato	118.098	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	91.025
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	91.025
totale Risorse posizione risultato	0	91.025
<b>Totale</b>	<b>118.098</b>	<b>91.025</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	214.738	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	7.238	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	3.769	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	3.212	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	228.957	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	13.882	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	25.256	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	39.138	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-4.281	0
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-68.000	0
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-40.568	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-112.849	0
totale Fondo risorse decentrate	155.246	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	63.529	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	63.529	0
totale P.O. (bilancio)	63.529	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	64.120
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	37.989
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	5.096
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	3.965
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	111.170
totale Fondo risorse decentrate	0	111.170
<b>Totale</b>	<b>218.775</b>	<b>111.170</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### **RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)

434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)

437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

#### **INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-06-2022
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	113118
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
---	--

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	45512
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	0
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-06-2022
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	316336
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
---	--

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	11007
--	-------

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
---	--

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	68000
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	8000
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	6
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5000
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	33,00 %
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	