

50122 Firenze, Italia
Piazza SS. Annunziata, 12
centralino tel. 055.20371
fax 055.241663

info@istitutodeglinnocenti.it
www.istitutodeglinnocenti.it
C.F: 80016790489
P.I. 00509010484

**Istituto
degli
Innocenti**



Firenze, 13 maggio 2024

Al Consiglio di Amministrazione
SUA SEDE

Oggetto: proposte del Nucleo di Valutazione in relazione alla valutazione dei dirigenti dell'Istituto, anno 2023.

In attuazione di quanto previsto dall'art. 8 dello Statuto dell'Istituto, dall'art. 13, comma 1, lett. o) del Regolamento di organizzazione, nonché delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 20/2022 recante "Approvazione del regolamento interno riguardante il "Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Istituto degli Innocenti (SMVP)", n. 9/2023 e n. 40/2023 con le quali il Consiglio ha proceduto ad approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 in cui sono stati declinati per l'anno 2023 gli obiettivi previsti nel programma di mandato, individuando gli obiettivi individuali assegnati al Direttore generale e ai Direttori di Area dell'Ente e le competenze di questi ultimi oggetto di valutazione, si procede a trasmettere:

- Verbale del Nucleo di Valutazione n. 4 del 13/05/2024 e allegata *proposta del Nucleo di Valutazione in relazione alla valutazione dei dirigenti dell'Istituto anno 2023.*

Cordiali saluti.

Dott.ssa Sabrina Breschi
(*Presidente del Nucleo di Valutazione*)

Dott.ssa Annarita Settesoldi
(*Membro esterno del Nucleo di Valutazione*)

Proposta del Nucleo di Valutazione in relazione alla valutazione dei dirigenti dell'Istituto

anno 2023

Premessa

Il Nucleo di valutazione che produce e sottoscrive il presente documento, nella sua composizione attuale, risulta dalla nomina del membro esterno operata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 18 del 01/04/2020 e del Presidente avvenuta con delibera n. 13 del 24/03/2021, a seguito di nomina del nuovo Direttore generale dell'Istituto, con decorrenza 05/03/2021, avvenuta con delibera n. 8 del 04/03/2021 e in ultimo confermata fino al 23/01/2027 con delibera n. 58/2022.

L'attività di valutazione viene svolta in attuazione di quanto previsto dall'art. 8 dello Statuto dell'Istituto, dall'art. 13, comma 1, lett. o) del Regolamento di organizzazione nonché dalle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 20/2022 recante "*Approvazione del regolamento interno riguardante il "Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Istituto degli Innocenti (SMVP)*", n. 9/2023 e n. 40/2023 con le quali il Consiglio ha proceduto ad approvare e aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025.

Preme evidenziare come, in ragione dell'avvenuta profonda revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) attuata con la delibera n.20/2022 sopra richiamata, l'anno 2022 è il primo di applicazione del nuovo sistema.

Il Nucleo di Valutazione prende atto dei seguenti fatti:

- conferma della dott.ssa Sabrina Breschi nel ruolo di Direttore Generale fino al termine del mandato consiliare (23/01/2027) in ragione dell'incarico assegnato con delibera n. 58/2022;
- conferma, con delibera, n. 73 del 19 dicembre 2022 di fino al 30 giugno 2023 dell'assetto organizzativo risultante dalla delibera n. 63 / 2018;
- Adeguamento dell'assetto organizzativo dell'Istituto degli Innocenti" . approvato con delibera 34 del 26 giugno 2023 con la quale si provvede contestualmente alla proroga dell'assetto organizzativo vigente fino al 31/12/2023;
- riconferma del comando della dott.ssa Marialuisa Guigli Direttore dell'Area Giuridico amministrativa presso la Regione Toscana e conseguente affidamento di incarico alla dipendente dott.ssa Monica Eschini a far data dal 26/07/2021 e fino al termine del comando;
- e definitivo trasferimento della stessa dott.ssa Guigli nei ruoli della Regione a far data dal 1° luglio 2023, il nulla osta al trasferimento della dott.ssa Marialuisa Guigli con contestuale revoca del comando in corso e proroga dell'incarico conferito alla dott.ssa Monica Eschini con delibera n. 71/2022, fino al completamento delle procedure per l'assunzione di un nuovo dirigente giuridico amministrativo;
- avvenuta approvazione in pareggio del bilancio di esercizio dell'Istituto degli Innocenti anno 2023 (Delibera CdA n.19/2024);

- avvenuta conferma da parte del Consiglio di Amministrazione dell'Ente, in data 13/05/2024, della proposta di valutazione della performance organizzativa (risultato di ente) pari a 100% come contenuta nella Relazione sulla performance organizzativa dell'Istituto degli Innocenti per l'anno 2023 elaborata dal Direttore Generale, validata e confermata dal Nucleo di Valutazione come da verbale n. 2/2024.

Il Nucleo di Valutazione prende atto altresì della comunicazione del Responsabile del Servizio "Contabilità e bilancio" prot.4042 del 10/05/2024 in merito all'accantonamento del fondo per la dirigenza di ruolo per l'anno 2023.

La presente valutazione riguarda i risultati raggiunti, le attività realizzate, le competenze organizzative e i comportamenti, professionali e manageriali, dei Direttori di Area dell'Istituto degli Innocenti, assegnati agli stessi per l'anno 2023 con il richiamato PIAO 2023-2025 e, declinati, in particolare, nell'all.1 al suddetto documento;

L'attività valutativa è stata svolta sulla base delle relazioni dei dirigenti interessati nonché degli esiti della valutazione anonima e della valutazione condotta, per gli ambiti di competenza, dallo stesso Direttore Generale.

Sono stati pertanto esaminati i seguenti documenti agli atti dell'Ente:

Dott.ssa Monica Eschini Direttore dell'Area Giuridico amministrativa:

- Relazione sugli obiettivi raggiunti nell'anno 2023 (Prot.3318/2024)
- Schede valutazione anonima (Prot.3991/2024)

Dott. Aldo Fortunati, Direttore dell'Area Infanzia e adolescenza:

- Relazione sugli obiettivi raggiunti nell'anno 2023, (Prot.3570/2024)
- Schede valutazione anonima (Prot.4033)

Si riporta per chiarezza lo schema dei pesi delle diverse dimensioni di valutazione per il personale dell'Istituto, come da regolamento del SMVP di cui alla delibera n.22/2022:

RUOLI	PERF. ORG.VA (risultato di ente)	RISULTATI (individuali e di gruppo)	COMPETENZE- COMPORAMENTI	TOTALE
Direttore Generale	10	90		100
Direttore di Area	10	70	20	100
Titolare P.O. – AP	10	70	20	100
Personale Cat. D	5	65	30	100
Personale Cat. ABC		60	40	100

Dott.ssa Monica Eschini

Gli obiettivi del Direttore dell'Area giuridico Amministrativa per l'anno 2023 sono stati attribuiti, come premesso, con Delibere del Consiglio di Amministrazione n. 40/2022 e n. 51/2022.

Si riporta nell'Allegato A lo schema di dettaglio contenente gli obiettivi assegnati, gli indicatori di risultato previsti, i risultati raggiunti e la proposta di valutazione del grado di raggiungimento.

Si riporta nella tabella a seguire la sintesi della valutazione per ambito di obiettivi:

OBIETTIVI ASSEGNATI AL DIRETTORE DELL'AREA GIURIDICO AMMINISTRATIVA PER L'ANNO 2023 (PESO: 70/100)		SINTESI VALUTAZIONE DEI RISULTATI	
AMBITO	PESO	Complessivo di ambito (%)	Punti
Obiettivi per la parità e le pari opportunità, la gestione delle risorse umane, la crescita professionale e il benessere organizzativo	20	100%	20,00
Obiettivi per la sostenibilità economica e finanziaria	5	99%	4,95
Obiettivi per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza	10	100%	10,00
Obiettivi per l'accessibilità, la comunicazione, la digitalizzazione, il trattamento dei dati e la sicurezza informatica	5	99,33%	4,97
Obiettivi per la gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare	25	99,77%	24,94
Obiettivi per la tutela, valorizzazione e promozione del patrimonio storico, artistico e culturale	5	100%	5
	70		69,86

Si riporta nella tabella a seguire l'esito della valutazione delle competenze dirigenziali

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE DIRIGENZIALI (PESO 20/100)			VALUTAZIONE	
Ambito di competenza	Peso	Modalità di verifica	Media valutazioni	Punti
1.Capacità di condividere gli obiettivi, pianificare e coordinare i processi di lavoro per il raggiungimento dei risultati attesi	4/20	valutazione anonima fatta dai collaboratori Raccolte n. 13 schede	1	4
2. Capacità di motivare i collaboratori e valorizzarne il contributo propositivo alla realizzazione degli obiettivi del settore di cui è dirigente.	4/20	valutazione da parte del Direttore Generale	1	4
3. Capacità di promuovere lo spirito di squadra e la collaborazione nei gruppi di lavoro appartenenti al proprio settore e fra settori diversi	4/20	valutazione fatta dai responsabili di servizi Raccolte n. 2 schede	1	4
4. Capacità di articolare e differenziare la valutazione del personale assegnato e di orientare al miglioramento e alla crescita professionale	4/20	valutazione da parte del Direttore Generale	1	4
5. Capacità di individuare, progettare e attuare soluzioni innovative per lo sviluppo e il miglioramento della qualità dei servizi e delle attività	4/20	valutazione da parte del Direttore Generale	0,98	3,92
			Totale	19,92

Proposta di valutazione di sintesi

Dimensione	Peso	Punteggio
Performance organizzativa*	10/100	10
Obiettivi	70/100	69,86
Competenze organizzative e comportamenti professionali e manageriali	20/100	19,92
Totale		99,78

*La Performance organizzativa è già stata oggetto di valutazione al 100% (10 punti) come da proposta di cui al verbale del NdV n.2/2024, confermata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 13/05/2024.

Nucleo di valutazione

Dr.ssa Sabrina Breschi

Dr.ssa Annarita Settesoldi

Dott. Aldo Fortunati

Gli obiettivi del Direttore dell'Area Infanzia e adolescenza per l'anno 2023 sono stati attribuiti, come premesso, con Delibere del Consiglio di Amministrazione n. 40/2022 e n. 51/2022.

Si riporta **nell'Allegato B** lo schema di dettaglio contenente gli obiettivi assegnati, gli indicatori di risultato previsti, i risultati raggiunti e la proposta di valutazione del grado di raggiungimento.

Si riporta nella tabella a seguire la sintesi della valutazione per ambito di obiettivi:

OBIETTIVI ASSEGNATI AL DIRETTORE DELL'AREA INFANZIA E ADOLESCENZA PER L'ANNO 2023 (PESO 70/100)		SINTESI VALUTAZIONE DEI RISULTATI	
AMBITO	PESO	Complessivo di ambito (%)	Punti
Obiettivi per la parità e le pari opportunità, la gestione delle risorse umane, la crescita professionale e il benessere organizzativo	5	100%	5
Obiettivi per lo sviluppo della qualità dei servizi e per la sostenibilità economica e finanziaria	10	100%	10
Obiettivi per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, la digitalizzazione e il trattamento dei dati	5	100%	5
Obiettivi inerenti ai servizi e alle attività di accoglienza, educazione e sostegno alla genitorialità	25	99,77%	24,94
Obiettivi inerenti ai servizi e alle attività di conoscenza, ricerca e innovazione per la promozione dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza	20	99,33%	19,87
Obiettivi per la tutela, valorizzazione e promozione del patrimonio storico, artistico e culturale	5	100%	5
	70	Totale	69,81

Si riporta nella tabella a seguire l'esito della valutazione delle competenze dirigenziali

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE DIRIGENZIALI (PESO 20/100)			VALUTAZIONE	
Ambito di competenza	Peso	Modalità di verifica	Media valutazioni	Punti
1.Capacità di condividere gli obiettivi, pianificare e coordinare i processi di lavoro per il raggiungimento dei risultati attesi	4/20	valutazione anonima fatta dai collaboratori Raccolte n. 20 schede	0,93	3,72
2. Capacità di motivare i collaboratori e valorizzarne il contributo propositivo alla realizzazione degli obiettivi del settore di cui è dirigente.	4/20	valutazione da parte del Direttore Generale	1	4
3. Capacità di promuovere lo spirito di squadra e la collaborazione nei gruppi di lavoro appartenenti al proprio settore e fra settori diversi	4/20	valutazione fatta dai responsabili di servizi Raccolte n. 9 schede	0,95	3,82
4. Capacità di articolare e differenziare la valutazione del personale assegnato e di orientare al miglioramento e alla crescita professionale	4/20	valutazione da parte del Direttore Generale	1	4
5. Capacità di individuare, progettare e attuare soluzioni innovative per lo sviluppo e il miglioramento della qualità dei servizi e delle attività	4/20	valutazione da parte del Direttore Generale	1	4
			Totale	19,54

Proposta di valutazione di sintesi

Dimensione	Peso	Punteggio
Performance organizzativa*	10/100	10
Obiettivi	70/100	69,81
Competenze organizzative e comportamenti professionali e manageriali	20/100	19,54
	Totale	99,35

*La Performance organizzativa è già stata oggetto di valutazione al 100% (10 punti) come da proposta di cui al verbale del NdV n.2/2024, confermata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 13/05/2024.

Nucleo di valutazione

Dr. ssa Sabrina Breschi

Dr.ssa Annarita Settesoldi