

SO-STARE NEL CONFLITTO

UTILIZZARE BENE I CONFLITTI PER LAVORARE INSIEME
Percorso di formazione coordinatori pedagogici

Istituto degli Innocenti di Firenze

PREMESSA

Il gruppo di lavoro rappresenta uno strumento per apprendere e lavorare.

Insieme si impara a lavorare meglio, in quanto i processi collegati all'interazione e alla collaborazione in gruppo si basano sul potenziale generativo dello stare con gli altri, ormai confermato anche dalle più recenti ricerche pedagogiche, psicologiche e delle neuroscienze.

La fatica del conflitto con l'altro aiuta a costruire coesione organizzativa e di gruppo senza perdere di vista il proprio progetto personale.

Il conflitto può diventare la forma più evoluta di relazione per lavorare insieme.

Si tratta di creare una diffusa cultura delle relazioni e dei gruppi che includa il conflitto come area di apprendimento e cambiamento piuttosto che come blocco culturale e comunicativo sotto la

Ente accreditato presso il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca Prot. N. 3304/c/3 del 09/06/2003 aggiornato alla normativa vigente secondo la legge 170/2016



percezione di un senso di minaccia, per integrare nelle pratiche di lavoro la competenza di esplicitazione conflittuale e trasformare in operatività le lamentele e le pretese implicite.

È necessario pertanto attivare un processo di rivisitazione che crei competenze a partire da una nuova capacità di lettura della situazione, districandosi fra aspetti emotivi, relazionali ed organizzativi.

Il percorso formativo potrà aiutare i coordinatori ad osservare le dinamiche conflittuali all'interno del proprio lavoro, per trovare delle procedure condivise di fronte alle situazioni di criticità.

Tematiche affrontate:

- Come viviamo le situazioni di conflitto all'interno del contesto lavorativo.
- Dalla carenza alla competenza conflittuale: i passi indietro e i passi avanti per stare nel conflitto
- La comunicazione conflittuale: dalla lamentela all'esplicitazione
- La gestione delle emozioni nel conflitto
- Il conflitto come risorsa per lavorare insieme all'interno del gruppo di lavoro e con le famiglie
- Acquisire strumenti di coordinamento orientato allo sviluppo del gruppo di lavoro e delle sue risorse

DESTINATARI

coordinatori pedagogici del Comune di Firenze

FASI E TEMPI

Si prevede un percorso in presenza per un gruppo massimo di 35 partecipanti.

La formazione verrà realizzata attraverso la metodologia maieutica con la partecipazione attiva, attraverso: domande maieutiche, lavori di gruppo, studi di caso e strumenti maieutici.

Ente accreditato presso il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca Prot. N. 3304/c/3 del 09/06/2003 aggiornato alla normativa vigente secondo la legge 170/2016



Sei mattine con orario 9:00-13:00 per la formazione in presenza e con orario 9:00-12:00 per la formazione a distanza con piattaforma ZOOM CPP

12 febbraio (in presenza) - 23 febbraio (in presenza) - 11 marzo (in presenza) - 12 aprile (in presenza) - 22 aprile (in presenza) - 27 maggio (a distanza)

Vanja Paltrinieri, pedagogista e formatrice del Centro Psicopedagogico per l'educazione e la gestione dei conflitti

Costi

Si prevede una spesa di € 4.990 per il percorso in presenza comprendenti:

- IVA esente come da disposizione di legge
- direzione scientifica, progettazione e coordinamento
- gestione amministrativa
- cinque sessioni formative in presenza e una sessione formativa online per un totale di 23 ore
- Compenso formatore, spese di trasferta Modena/Firenze
- Preparazione materiali del corso formativo e di approfondimento
- Attestato auto-compilativo a fine percorso

Il Centro Psicopedagogico per l'educazione e la gestione dei conflitti emetterà n° 1 fattura pari al totale complessivo dei costi a conclusione delle attività.

La presente proposta si intende valida solo se seguita da relativo incarico e/o contratto di conferma dell'impegno da parte dell'Ente richiedente.

Piacenza, 7 febbraio '24

Ente accreditato presso il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca Prot. N. 3304/c/3 del 09/06/2003 aggiornato alla normativa vigente secondo la legge 170/2016