

**PROFILO
PROFESSIONALE**

Esperta in politiche di genere

Analisi, monitoraggio e valutazione di politiche, programmi e progetti, con particolare attenzione all'impatto di genere e sociale. Esperta in progettazione e gestione di Programmi Operativi nazionali e/o regionali cofinanziati dai fondi strutturali

**ESPERIENZA
PROFESSIONALE**

Da Agosto 2022 a in corso

**Consulente – Esperta in valutazione
Società Eutalia s.r.l. per conto di Sogei in collaborazione con la Ragioneria
Generale dello Stato**

Attività di consulenza finalizzate allo svolgimento di attività di supporto alle strutture della Ragioneria Generale dello Stato e degli Enti Locali in tema di definizione, gestione, controllo, monitoraggio e rendicontazione degli interventi pubblici inseriti nel PNRR, con particolare attenzione rispetto al genere e ai temi sociali.

Supporto al Dipartimento RGS in attività di analisi e valutazione degli impatti di genere.

Da aprile 2022 a maggio
2023

**Consulente - Esperta in valutazione di genere
Società Eutalia s.r.l. per conto della Presidenza del Consiglio dei Ministri,
Dipartimento per le pari opportunità**

Principali attività

Attività di consulenza finalizzate all'attuazione del progetto **DPO700** "Assistenza tecnica e operativa al Dipartimento per le pari opportunità" tramite Convenzione con la Società Eutalia s.r.l.

Analisi, studi e ricerche, finalizzate allo sviluppo di indagini, report e dossier, nonché alla stesura di documenti di programmazione sulle tematiche di competenza del Dipartimento per le pari opportunità

Da marzo 2019 a in corso

**Consulente – Esperta in valutazione di genere
Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità**

Attività di consulenza per il Dipartimento per le pari Opportunità finalizzate all'attuazione del progetto: "Metodi e strumenti valutativi per il *mainstreaming* di genere", finanziato a valere sul PON Governance e capacità istituzionale 2014/2020 - FESR - FSE

Principali attività

- Ricognizione, analisi e monitoraggio delle esperienze di valutazione in ottica di genere (di livello nazionale e internazionale) con la finalità di individuare approcci e metodologie significativi e trasferibili
- Analisi, monitoraggio e valutazione dell'evoluzione e degli orientamenti e indirizzi di policy per l'implementazione del principio di parità di genere
- Monitoraggio, Valutazione e Controllo interna del progetto
- Ricerca documentale inerente le politiche e la valutazione di genere anche correlati con gli approcci di *gender budgeting* e relativa reportistica
- Supporto al Project Manager nelle attività di coordinamento del team e di rapporti istituzionali con l'Amministrazione
- Gestione della linea di comunicazione del progetto, dalle fasi della selezione di una società esterna per il servizio alla realizzazione e produzione dei contenuti da divulgare

Luglio 2021- aprile 2022

Consulente – Esperta in politiche di genere**Cogea s.r.l.**

Incarico di collaborazione coordinata continuativa relativa al progetto: Servizio di Assistenza Tecnica a supporto dell’Autorità di gestione per l’attuazione del POR FSE 2014-2020 della Regione Autonoma della Sardegna

Principali attività

- Ricognizione e analisi delle azioni in ottica di genere per la Regione Sardegna
- Attività di scrittura del POR FSE della Regione Sardegna curando in particolare la dimensione di genere
- Analisi e monitoraggio del Piano
- Studi e approfondimenti sulle policies di genere e stesura di documenti in relazione alla programmazione comunitaria
- Supporto alla redazione di presentazioni e informative per la divulgazione dei risultati ottenuti con il Committente
- Gestione e supporto all’organizzazione delle riunioni con il committente e con i diversi membri del team

Da marzo a dicembre 2021

Docente a contratto e progettista della formazione**Coming Up srl**

Docenze su Gender Equality per il Progetto formativo RE-Europe

Principali attività

- Progettazione formativa, lezioni frontali, preparazione del materiale e della strumentazione per la valutazione del corso e del gradimento da parte dei discenti.

Da 2018 a 2021

Consulente – Esperta in politiche di genere**Università Collegio Carlo Alberto di Torino per la Presidenza del Consiglio dei Ministri**

Consulenza per il Dipartimento per le Pari Opportunità con attività nell’ambito del progetto CLEAR “Closing Gender pension gap by increasing women’s awareness”, cofinanziato con fondi UE – R.E.C.

Principali attività

- Ricognizione e analisi delle principali policies relative al divario pensionistico di genere e redazione di report a supporto del Progetto
- Produzione di materiale informativo in relazione al *Gender pension gap* e a politiche pensionistiche in Italia
- Predisposizione di documentazione metodologica sugli esiti dell’indagine valutativa
- Attività di analisi, monitoraggio e valutazione del Progetto
- Attività di scrittura dei testi per la comunicazione e la divulgazione dei risultati del Progetto
- Organizzazione e gestioni delle riunioni tra i Partner di Progetto e il Committente
- Gestione e supporto nella linea di comunicazione del Progetto (contenuti sui social e sui siti istituzionali, realizzazione di video e spot pubblicitari)

Da 2018 a 2021

Docente a contratto**Presidenza del Consiglio dei Ministri, SNA - Scuola nazionale**

dell'Amministrazione

Principali attività	<p>Docenze per la I e II edizione del Corso su Bilancio e Valutazione di genere</p> <ul style="list-style-type: none"> - Progettazione e organizzazione del corso - Partecipazioni a riunioni preliminari con le diverse amministrazioni coinvolte - Lezioni frontali, preparazione del materiale, preparazione dei questionari di valutazione dei discenti, preparazione del test finale di valutazione del Corso
Da 2018 a 2018	<p>Consulente – Esperta in politiche di genere S.&T. Società Cooperativa per la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità</p> <p>Consulenza per Pubbliche Amministrazioni tramite un “servizio di collaborazione specialistica per il supporto alla realizzazione dei compiti di promozione, analisi, controllo e sostegno della parità di trattamento nell’accesso a beni e servizi e loro fornitura, relativi all’attuazione della Direttiva 2004/113/CE”</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ricognizione e analisi dei settori a rischio di discriminazione di genere - Monitoraggio e valutazione delle policy connesse con la Direttiva 2004/113/CE - Predisposizione di documentazione metodologica sugli esiti dell’indagine valutativa - Predisposizione della Relazione annuale al Parlamento e al presidente del Consiglio dei Ministri sulla Direttiva 2004/113/CE - Organizzazione dell’evento finale di divulgazione dei risultati del Progetto, preparazione dei contenuti, selezione dei relatori e gestione dei rapporti con gli invitati - Supporto alla gestione della comunicazione via social e sul sito istituzionale del Dipartimento
Principali attività	<p>Consulente – Esperta in politiche di genere Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano per la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità</p> <p>Consulenza nell’ambito di un progetto cofinanziato con il programma europeo R.E.C. E.L.E.N.A. “Experimenting flexible Labour tools for Enterprises by eNgaging men And women”</p> <ul style="list-style-type: none"> - Supporto alla realizzazione di un Progetto pilota sull’utilizzo di un nuovo modello di smart-working - Ricognizione delle principali pratiche e politiche relative all’utilizzo dello smart-working in azienda e nelle principali istituzioni italiane ed europee - Supporto alla costruzione del campione per l’indagine controfattuale del progetto (predisposizione dei questionari, analisi del campione, lettura dei questionari, realizzazione di grafici e statistiche) - Predisposizione di documentazione metodologica sugli esiti della sperimentazione - Redazione di documenti e pubblicazioni istituzionali e attività di divulgazione dei risultati del progetto - Supporto nel coordinamento delle attività di comunicazione tra i coordinatori e i partner del progetto
Da 2016 a 2017	<p>Consulente – Esperta in politiche di genere Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano per la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità</p> <p>Consulenza nell’ambito di un progetto cofinanziato con il programma europeo R.E.C. E.L.E.N.A. “Experimenting flexible Labour tools for Enterprises by eNgaging men And women”</p> <ul style="list-style-type: none"> - Supporto alla realizzazione di un Progetto pilota sull’utilizzo di un nuovo modello di smart-working - Ricognizione delle principali pratiche e politiche relative all’utilizzo dello smart-working in azienda e nelle principali istituzioni italiane ed europee - Supporto alla costruzione del campione per l’indagine controfattuale del progetto (predisposizione dei questionari, analisi del campione, lettura dei questionari, realizzazione di grafici e statistiche) - Predisposizione di documentazione metodologica sugli esiti della sperimentazione - Redazione di documenti e pubblicazioni istituzionali e attività di divulgazione dei risultati del progetto - Supporto nel coordinamento delle attività di comunicazione tra i coordinatori e i partner del progetto

- Redazione di un Toolkit per l'implementazione di forme di lavoro flessibili (smart-working, lavoro agile) nelle aziende

Da maggio 2015 a ottobre
2015

Consulente – Esperta in valutazione di genere

Università degli Studi di Ferrara per la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità

Supporto alla realizzazione del progetto: *GerPA_Bilanci di Genere nelle PA*

Principali attività

- Predisposizione di documenti sulle principali pratiche valutative in chiave di genere nelle organizzazioni (livello internazionale ed europeo)
- Ricognizione, analisi e mappatura dei principali bilanci di genere realizzati in Europa e in Italia
- Progettazione di un modello di bilancio di genere replicabile nelle Pubbliche Amministrazioni
- Redazione di una guida per la realizzazione del Bilancio di genere nelle Università, aziende, Comuni e Regioni

Da gennaio 2015 a settembre
2015

Consulente – Esperta in politiche di genere

Università degli Studi di Udine, per la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità

Attività di supporto tecnico alla valutazione e alla selezione di best practices individuate nelle pubbliche amministrazioni, con particolare attenzione al profilo dell'efficacia delle politiche di pari opportunità e dell'impatto di genere

Principali attività

- Ricognizione delle buone pratiche di azioni positive sulla presenza femminile nei ruoli decisionali
- Supporto tecnico alla creazione di reti partenariali tra l'amministrazione regionale e i principali stakeholder coinvolti
- Avvio, sperimentazione e monitoraggio del progetto pilota (realizzazione di la banca dati delle professioniste per le Pubbliche Amministrazioni per favorire l'incontro tra domanda e offerta di professioniste da inserire nelle posizioni di vertice)

Da marzo 2014 a ottobre 2014

Consulente – Esperta in valutazione di genere

FormezPA, per la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità

Incarico di collaborazione per la preparazione al periodo di programmazione 2014-2020” a valere sul fondo FSE

Principali attività

- rilevazione e analisi delle principali procedure valutative utilizzate dagli uffici del DPO per bandi, avvisi protocolli d'intesa, convenzioni, contratti sulle tematiche di pari opportunità nella preparazione della programmazione 2014-2020.
- ricerca dei documenti, atti e procedure predisposti dalle Amministrazioni regionali per il nuovo ciclo di programmazione 2014-2020 sulle tematiche di pari opportunità finalizzata alla redazione di un report documentale

Da novembre 2013 a dicembre
2014

Istruttore tutor - valutatore

Temporary SPA, Agenzia per il Lavoro, per la Scuola Nazionale dell'Amministrazione, Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento di

Funzione Pubblica

Principali attività	Attività di valutazione dell'offerta formativa per dirigenti pubblici con particolare attenzione alle differenze di genere
	<ul style="list-style-type: none">- Monitoraggio dei percorsi formativi e della soddisfazione dei discenti- Redazione di report di analisi sui percorsi formativi con particolare riferimento al genere e al tipo di didattica utilizzata- Organizzazione e gestione dei Piani Formativi
Da maggio 2010 ad aprile 2014	Istruttore tutor - valutatore GiGroup SPA, Agenzia per il Lavoro, per la Scuola Nazionale dell'Amministrazione, Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento di Funzione Pubblica
Principali attività	Attività di valutazione dell'offerta formativa per dirigenti pubblici con particolare attenzione alle differenze di genere
	<ul style="list-style-type: none">- Monitoraggio dei percorsi formativi e della soddisfazione dei discenti- Redazione di report di analisi sui percorsi formativi con particolare riferimento al genere e al tipo di didattica utilizzata
Da 2008 a 2009	Collaboratore Ente Scuola per l'industria Edilizia ed affini della provincia di Latina (ESEL)
Principali attività	Collaborazione su attività e progetti cofinanziati con fondi europei relativi al "Monitoraggio e sostegno a Sistemi" Piano straordinario della Regione Lazio di prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali per il Progetto Leonardo Da Vinci - PCD- Possible Constructive Dialogue
	<ul style="list-style-type: none">- ricerca dei documenti, atti e procedure predisposti dalle Amministrazioni regionali per il nuovo ciclo di programmazione 2014-2020 sulle tematiche di pari opportunità finalizzata alla redazione di un report documentale

Da 2013 a 2014	<p>Master in Gender Equality e Diversity management Fondazione Giacomo Brodolini Learning, Roma</p>
Principali materie e qualifica conseguita	<p>Percorso di formazione specialistica in Politiche di genere e Diversity management con specifico riferimento alla valutazione delle politiche di pari opportunità e inclusione sociale.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attestato di partecipazione alla fine del percorso con esame finale e project work - Tirocinio formativo di 6 mesi presso la Fondazione Brodolini
Da 2013 a 2013	<p>Corso di Altissima Formazione per Valutatori negli Enti Locali Key2people s.r.l, via G. Morone, 8 Milano 20121, per conto di Anci – Associazione nazionale dei comuni italiani</p>
Principali materie e qualifica conseguita	<p>La specificità dell’Ente Locale La performance organizzativa e il ciclo di gestione della performance La performance individuale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attestato di partecipazione e frequenza
Da 2008 a 2012	<p>PhD – Dottorato di Ricerca in Scienze Politiche Università degli Studi di Roma Tre – Facoltà di Scienze Politiche, Roma, via Chiabrera</p>
Principali materie e qualifica conseguita	<p>Scuola Dottorale in Scienze politiche, XXIV Ciclo, sezione Governo e Istituzioni Tesi in: <i>Analisi e Valutazione delle Politiche Pubbliche</i> discussa il 4/04/2012 Dottore di ricerca in Scienze Politiche</p>
2010	<p>Vincitrice di borsa di studio per ricerche di Dottorato</p>
Principali materie e qualifica conseguita	<p>Studio e ricerca presso la Universidad Complutense di Madrid e presso l’Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios (AEVAL) oggi denominata: <i>Instituto para la Evaluación de Políticas Públicas y de la Dirección General de Gobernanza Pública</i></p>
Da 2008 a 2008	<p>Seminario di Studi e Ricerche Parlamentari “Silvano Tosi” Università degli Studi di Firenze, in collaborazione con Camera dei Deputati e Senato della Repubblica</p>
Principali materie e qualifica conseguita	<p>Seminario annuale nelle discipline connesse al diritto pubblico, diritto costituzionale, diritto parlamentare e amministrativo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attestato di partecipazione alla fine del percorso con esame finale e project work - Tirocinio formativo di 8 mesi presso il Dipartimento per il Programma di Governo della Presidenza del consiglio dei Ministri

FORMAZIONE E ISTRUZIONE

Da 2004 a 2007	<p>Laurea Magistrale in Politiche Pubbliche Università degli studi di Roma Tre, Roma, via Chiabrera Tesi di laurea comparata in Sistema Politico Italiano discussa il 21/03/2007</p>
Principali materie e qualifica conseguita	<p>Laurea Magistrale nuovo ordinamento 70/S Voto di Laurea 110 con lode</p>

Da 2001 a 2004	Laurea Triennale in Scienze Politiche Università degli studi di Roma Tre, Roma, via Chiabrera Tesi di laurea comparata in scienza politica discussa il 10/11/2004 Percorso di Studi Internazionali Voto di Laurea 110 con lode
Principali materie e qualifica conseguita	
2003	Vincitrice di borsa di studio nell'ambito del progetto Erasmus Studio e ricerca presso la Universidad Complutense e la Universidad Carlos III di Madrid
Principali materie e qualifica conseguita	

COMPETENZE LINGUISTICHE

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B2	B2	B2	B2	B1
Esame Universitario					
Spagnolo	B2	B2	B2	B2	B2
Esame Universitario					

Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione e di problemi
Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente intermedio
Esame universitario				
buona padronanza degli strumenti della suite per ufficio (elaboratore di testi, foglio elettronico, software di presentazione)				

PUBBLICAZIONI

- **Toolkit for the implementation of flexible working arrangements in private companies**, pubblicazione nell'ambito del progetto E.L.E.N.A cofinanziato dalla Commissione europea - programma REC e coordinato dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri con la collaborazione scientifica dell'Università Bocconi. Pubblicazione collettanea nel 2017.
- **Al di là degli indicatori sull'occupazione, gli aspetti qualitativi del lavoro delle donne nella PA** Valentina Andreozzi e Mita Marra - Anno 3, n. 05 - dicembre 2015 - Nuova Etica

Pubblica

Rivista dell'Associazione Etica PA

- **Gerpa Bilancio di Genere per le Pubbliche Amministrazioni** – Volume collettaneo pubblicato nell'ambito del Progetto GERPA finanziato dal PON Gas 2007/2013. Jovene editore 2015
- **Gender Pay Gap, a cosa è dovuto?** *inGenere.it*, rivista on-line di informazione, approfondimento, dibattito e proposte su questioni economiche e sociali, analizzate in una prospettiva di genere. Articolo pubblicato il 17/06/2014
- **Donne ai vertici del settore pubblico: operazione di immagine o vero cambiamento?** *NoiDonne.org*, rivista on line. Articolo pubblicato il 29/04/2014
- **Il Monitoraggio della presenza femminile nei ruoli apicali delle P.A.**, Contributo all'interno del Volume collettaneo: "Sentieri di uguaglianza di genere", approcci di valutazione a confronto", a cura di M.R. Garofalo e M. Marra Rete Value - Natan Edizioni, 2013, Roma.
- **The institutionalization of evaluation of public policy. The AEVAL, a model for Italy?** EES Conference full-papers, Prague 2010
- **Il procedimento legislativo nell'ordinamento costituzionale spagnolo** "Amministrazione Pubblica", nn.65-66, primo semestre, 2009, pp. 125-139.
- **La ricostituzione dei partiti italiani alla caduta del regime fascista.** Contributo all'interno dei Quaderni del Duale, Lithos Ed, Roma 2009

ULTERIORI INFORMAZIONI

Dal 2011 Socia e Coordinatrice del gruppo tematico “Valutazione delle Pari Opportunità” dell’Associazione Italiana di Valutazione – Nell’ambito dell’AIV partecipo dal 2012 al Congresso Annuale con la presentazione di paper:

2020: “Gender mainstreaming e bilancio di genere: l’esperienza del progetto MES - metodi e strumenti valutativi per il mainstreaming di genere e il bilancio di genere per il rendiconto dello Stato”

2019: “Percorsi di valutazione della parità di trattamento tra donne e uomini nell’accesso a beni e servizi e loro fornitura”

2018: "L'importanza della valutazione in un'ottica di genere dei percorsi formativi sulle materie STEM"

2016: “Il Bilancio di genere nella Pubblica Amministrazione: esperienze e casi a confronto”

2016: “Misurare la presenza egualitaria delle donne nei CdA. Il ruolo del monitoraggio dei dati”

2015: “Le potenzialità di una valutazione in chiave di genere della l.120/2011”

2014: “Il rapporto sulle donne ai vertici del settore pubblico un anno dopo: una comparazione valutativa basata sulle evidenze. Valorizzare la presenza femminile nei ruoli apicali delle pubbliche amministrazioni”

2012: “L’implementazione della valutazione delle performance nelle pubbliche amministrazioni attraverso lo strumento della formazione”

Segreteria Scientifica del Seminario “I Classici della Valutazione” ora “Laboratorio di Valutazione Democratica”, Rismes, Università La Sapienza di Roma e Cevas

Culture della Materia in Scienza Politica e Sistema Politico Italiano per gli anni accademici 2007-2008 e 2008-2009



Dati personali

Curriculum Vitae

Valentina Andreozzi

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali e la dichiarazione di veridicità dei dati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii

Istituto degli Innocenti, Prot. N. 0003329 del 03-04-2023 in arrivo - Cat 3 , Classe 13

Valentina Andreozzi